

RESUMEN DE PROGRAMA

Presentado por **Brian Alejandro Fierro Espino**, como candidato para **Consejero Universitario por Zonas Áridas**

El Departamento de Enseñanza, Investigación y Servicio (DEIS) de Zonas Áridas fue creado en 1974 a través del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de Agricultura. La URUZA es la primera Unidad Regional con todas las funciones sustantivas de Docencia, Investigación, Servicio y Difusión de la Cultura fuera del campus central. Para el 2025 la Unidad Regional cuenta con todos los programas educativos establecidos en el Estatuto Universitario: Preparatoria Agrícola, Propedéutico, tres Ingenierías (Sistemas Agrícolas, Sistemas Agroalimentarios y Sistemas Pecuarios), la Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia, así el Posgrado (Maestría y Doctorado) en Recursos Naturales y Medio Ambiente en Zonas Áridas.

Políticas Generales

- Establecer una estrecha colaborativo con la administración Central de la Universidad Autónoma Chapingo y el H. Consejo Universitario para el desarrollo de proyectos que contribuyan a la pertinencia de nuestra Universidad con cobertura nacional.
- Respeto a la pluralidad y diversidad de ideas de los profesores, estudiantes y trabajadores, en apego a la normativizada universitaria.
- Impulsar procesos participativos para la creación e implementación de proyectos para el desarrollo y consolidación de la URUZA.
- La planeación estratégica debe ser un proceso participativo, incluyente y sistémico que refleje firmemente el proceso de cambio con el que debemos estar comprometidos.

Ejes Estratégicos

- I. Formación integral de los estudiantes
- II. Consolidación Académica
- III. Planificación y Organización Institucional
- IV. Operación eficiente de la Unidad Regional

A continuación, destaco algunas de las iniciativas para poder atender los Ejes Estratégicos mencionados, si es que la comunidad académica ofrece su confianza y apoyo.

I. Formación Integral de los Estudiantes

La actividad sustantiva prioritaria en una institución educativa como la Universidad Autónoma Chapingo es la formación de profesionistas altamente capacitados técnicamente, humanistas, con principios y valores éticos, para poder responder a las necesidades de nuestra sociedad. Para alcanzar tal objetivo es prioritaria la formación integral, por lo que se propone:

- Garantizar la calidad de los servicios asistenciales
- Promover la movilidad nacional e internacional a través de convenios con instituciones y unidades de producción.
- Crear un programa basado en la equidad de género, para empoderar a la mujer en la institución.
- Impulsar un programa anual de actividades culturales, que promueva la participación de los alumnos en los diferentes talleres, participar en la Feria Rural que se organiza en la unidad central, organización de salidas a eventos culturales y artísticos, etc.

- Impulsar la creación de viajes de estudios para aquellas carreras que no cuentan con ellos.
- Crear una movilidad durante los últimos semestres para tener un mejor conocimiento en áreas que no se abordaron tanto durante la materia o son de interés del alumno o carrera.

II.- Consolidación Académica

- Promover la generación de proyectos en los cuales puedan participar alumnos y docentes.
- Promover cursos a profesores para tener un personal más capacitados en los programas actuales.
- Promover los diagnósticos internos y externos para el mejoramiento de los cursos y creación de nuevos cursos a futuro.

III. Planificación y Organización Institucional

- Participar en las reuniones del H. Consejo Universitario y sus comisiones.
- Reactivar los procesos participativos y de comunicación con profesores y alumnos.
- Desde el HCU promover la evaluación del Plan de Desarrollo Regional 2012-2025 para identificar áreas de oportunidad que garanticen nuestra pertinencia al interior de la Universidad y ante la sociedad mexicana.
- Evaluar y actualizar los Proyectos Educativos a Nivel Licenciatura y Posgrado
- Actualización de la normatividad institucional acorde a las necesidades actuales
- Ver el bien de la Unidad regional y no el de docentes o administrativos.
- Buscar el apoyo en estudiantes para conocer sus puntos de vista.

IV. Operación Eficiente de la Unidad Regional

La mejora continua en nuestras actividades sustantivas y adjetivas debe ser la fuerza que nos permita ofrecer transparencia al interior y exterior de la Unidad Regional. Para lo anterior, propongo:

- Transparencia y rendición de cuentas en tiempo y forma sobre el uso de los recursos humano, financiero, infraestructura y equipo, mediante el uso de las TIC's y en apego a la normatividad institucional.
- Incentivar el programa de obra pública multianual alineado al Plan de Desarrollo Regional.
- Promover la mejora continua en tramites académicos y administrativos.
- Impulsar la evaluación y uso eficiente de los recursos humanos, priorizando los proyectos institucionales.
- Robustecer la gestión académica-administrativa mediante el sistema de calidad y mejora continua en la URUZA.
- Crear comunicados para los alumnos en el cual puedan opinar de la gestión de los recursos económicos.
- Ofrecer oportunidades de propuestas por parte de los estudiantes y docentes para una mejor administración económica.
- Aportaciones con un perfil de bienestar comunitario no personal.

Estas son algunas de las ideas que deseo promover durante mi gestión como consejero Universitario.

Atentamente

Brian Alejandro Fierro Espino